

Még erőteljesebb és következetesebb harc a békéért

A nemzetközi és hazai közvéleményben egyaránt nagy visszhangot keltett a szocialista országok kommunista és munkáspártjainak legutóbbi bukaresti találkozóján napvilágot látott közlemény. A nyilatkozat jelentősége és nagy fontossága elsősorban abban van, hogy a jelenlegi nemzetközi helyzetben aláhúzza és megerősíti a kommunista és munkáspártok 1957. évi moszkvai elhatározását és békekiáltványát.

A közlemény jelentőségét növeli, hogy a szocialista tábor az imperialisták sorozatos árnykodásait, ismételt provokációit ellenére is újragenerálta változatlan külpolitikai irányvonalát és azt az elkötelezettséget, hogy semmiféle eszelszövés által nem hagyja eltéríteni magát a békéért folytatott harc egyenes útjától.

Pártunk Központi Bizottsága folyó évi június 29-i ülésén legteljesebb egyetértéssel fejezte ki a bukaresti tanácskozás állásfoglalását. A Központi Bizottság hangsúlyozza, hogy továbbra is agsznak az elveknek alapján folytatjuk politikánkat, amely elveket a kommunista és munkáspártok az 1957. évi nyilatkozatban és békekiáltványban megfogalmazták.

A legutóbbi időszak eseményei, a szocialista világrendszere, s ezzel együtt hazánk fejlődése, a békéért, a nemzeti függetlenségéért harcoló tömegek sikerei: a gyakorlatban igazolták az elfogadott és kiigazított elvek igazát.

Az Egyesült Államok által vezetett imperializmus háborús és erőszakos politikája mindenütt egyre elkeseredettebb ellenállást vált ki. Az algériai, kongói, kubai, dél-koreai, japán, török és o'asz események, a népek meg-megújuló harcái mind sok súlyos csapást

mérték az Egyesült Államok vezette imperializmusra, s fontos szerepet töltenek be a béke védelmében.

Népünk — s köztük a postás dolgozók tízezrei — szívvel-lelékel támogatja azt a küzdelmet, amelyet a Szovjetunió olyan rendíthetetlen következetességgel folytat azért, hogy a vitás nemzetközi kérdéseket tárgyalások útján rendezzék, hogy végrehajtsák az általános és teljes leszerelést, létrejöjjön a különböző társadalmi rendszerek békés együttélése.

A békéért folyó harc nem könnyű feladat. A legutóbbi napok eseményei, az RB-47-es amerikai katonai repülőgép újabb provokációja is azt mutatja, hogy az Egyesült Államok kormánya veszedelmes játékot űz a béke sorsával, a népek jövőjével.

Az általános és teljes békéhez vezető úton még sok nehézkadályba fogunk ütközni. A béke biztosításához elengedhetetlen, hogy a világ összes népei aktívan és mind erőteljesebben küzdjenek érte, következetesen leplezzék le a nemzetközi enyhülés ellenségeit.

Abból a nagy harcból, amely a békéért, a boldog jövőért folyik, a magyar nép és a postás dolgozók táborai is jó szívvel, lelkesen vesz ki részt. Pártunk állásfoglalása a bukaresti tanácskozásen büszkén kiépült érzelmét és békeakarátát.

A jó akaratú népekkel együtt, szoros szövetségben a szocialista tábor országaival határozottan és biztosan haladunk azon az úton, amelyet az 1957. évi moszkvai nyilatkozat, és a békekiáltvány megjelölt, s amelyet a széles néptömegek, s a béke megszállhatatlan sok-sok katonája az egész földkerekségen támogat.

Zsuffa Szabolcs



POSTÁS DOLGOZÓ

A POSTÁSOK SZAKSZERVEZETÉNEK LAPJA

IV. ÉVFOLYAM. 7. SZÁM.

ÁRA: 30 FILLÉR.



1960. VII. HÓ

A posta második ötéves tervét vitatta meg központi vezetőségünk

1960. július 13-án a Chazár András utcai központi székházban ülésezett szakszervezetünk központi vezetősége. Az ülésnek két napirendi pontja volt: 1. A posta második ötéves terve, 2. Javaslat a szakszervezet VI. kongresszusának összehívására.

A posta második ötéves tervjavaslatát Kövesi Béla elvtárs, postavezérigazgató ismertette a központi vezetőség tagjaival.

A Magyar Szocialista Munkáspárt Központi Bizottságának irányelvei, a párt VII. kongresszusának határozatai alapján az Országos Tervhivatal

a belföldi hírközlés és a nemzetközi hírközlési kapcsolatok, továbbá a televízió és az ultrarövidhullámú rádióadás fejlesztését jelölte meg fő feladatának.

A posta dolgozóinak létszáma a tervidőszak alatt körülbelül 5000 fővel emelkedik.

Az önköltségek csökkentésén az ötéves terv folyamán 13,5 százalékos eredményjavulást kell elérnünk.

A beruházásokra és a szolgáltatások fejlesztésére a tervidőszak alatt 1739 millió forintot fordíthatunk. Vállalati felújításokra 889 millió forintot irányozhatunk elő, költségvetési fel-

újításokra 4,3 millió forintot költethetünk.

A posta második ötéves tervjavaslatát szakkaderek és a szakszervezet bevonásával 9 bizottság készítette elő.

A posta teljes termelési értékének előirányzott növekedése forgalmi adóval évi átlagban 6 százalékos. A kapott keretszám a bázissal szemben 125,2 százalékos fejlődést ír elő. A posta betervezett tervjavaslata az öt év alatt 30,5 százalékos teljesítmény növekedést tartalmaz, tehát 5,3 százalékkal magasabbat a keretszámnál.

A második ötéves terv során a rendelkezésre álló beruházások előkészítik a harmadik ötéves terv feladatainak végrehajtását is.

A posta második ötéves tervében biztosított beruházási eszközökből

jelentős rész jut a vezetékes és vezetékek nélküli hírközlés fejlesztésére, valamint a postaforgalmi szolgáltatás korszerűsítésére. A postás dolgozók szociális, munkavédelmi körülményeinek megjavítására 30 millió forintot fordítunk.

Kövesi Béla vezérigazgató elvtárs elmondta, hogy a posta második ötéves tervében még nem tartalmazza a bérnövelésekkel kapcsolatos intézkedéseket. A kormány a később bekövetkező szabályozásokkal fogja a második ötéves tervben előirányzott élet-színvonal emelkedést realizálni.

A posta második ötéves tervének ismertetése után Besenyei Miklós elvtárs, a szakszervezet főtitkára szólt fel. Elmondta, hogy

1739 millió forint beruházásokra

889 millió forint vállalati felújításokra

Jelentősen fejlődik a vezetékes és vezetékek nélküli hírközlés

A szakszervezet feladatai a tervvel kapcsolatosan

1960. november 26-27-én lesz szakszervezetünk VI. kongresszusa

a tervek sikeres teljesítése érdekében emelni kell a vezetés színvonalát. Köszönetet mondott azoknak a szaktársaknak, akik segítettek a postai problémák felderítésében és közreműködtek a tervek összehangolásában.

Beszélt arról, hogy a szakszervezeti tisztségviselőkre is kötelező az a feladat, hogy az ötéves tervet minél előbb megismertessék a postás dolgozókkal. Ki kell kéri a dolgozók véleményét a tervek teljesítésével kapcsolatban és hasznosítani kell a helyes javaslatokat.

Megemlítette, hogy egyes gazdasági vezetők nem jó szemmel nézik azokat a szakszervezeti aktivistákat, akik tervezési problémákkal foglalkoznak. Ezek a gazdasági vezetők nem gondolkoznak helyesen, mert a szaktársak nem a szakszervezet munkájába avatkoznak bele, hanem a saját

eszközökkel segítik a posta gazdasági munkáját.

Bírálta, hogy a posta második ötéves terve nem eléggé előremutató. Javasolta, hogy

a postavezérigazgatóság hívjon létre tanácsadó szervet, amely körültekintően foglalkozna a posta ismertetett második ötéves tervének kialakításával.

Kérte a központi vezetőség tagjait, hogy vegyenek részt a bizottságok munkájában és segítsék a tervek végleges kialakítását.

Besenyei Miklós főtitkár elvtárs felszólalása után a jelenlévők

igen alaposan megvitatták a posta második ötéves tervét. A hozzászólások a tervet reálisnak és teljesíthetőnek tartották.

Javaslatokkal hathatós segítséget nyújtottak a végleges tervek kialakításához.

★

A központi vezetőség ezután megszavazta azt a javaslatot, hogy

az alapszabálynak megfelelően 1960. november 26-27-re össze kell hívni a szakszervezet VI. kongresszusát.

A központi vezetőség elfogadta a kongresszus előterjesztett napirendi pontjait is. Ezek a következők: 1. A központi vezetőség beszámolója az V. kongresszus óta végzett munkáról. 2. A központi számvizsgáló bizottság jelentése. 3. Vita a központi vezetőség és a központi számvizsgáló bizottság beszámolója felett. 4. Az új központi vezetőség és az új központi számvizsgáló bizottság megválasztása.

A postás dolgozók alaposabb tájékoztatása érdekében még július hónapban megjelenik a Szakszervezeti Tájékoztató, amely részletesen fogja ismertetni a posta második ötéves tervét és a központi vezetőség ülésein elhangzott hozzászólásokat is.

T. I.

Az évvégi jutalomért

Június első napjaiban jelentek meg a postavezérigazgatósági utasítások, amelyek szabályozzák a postás dolgozók évvégi jutalmazási alapjának képzését és tartalmazzák az évvégi jutalom szétosztásának feltételeit.

Az utasítások ismertetik azt a lehetőséget, hogy az 1960. évre megállapított alaprentabilitáson felül elért többleteredményből, a feltételek teljesítése esetén a múlt évinél nagyobb mértékben képezhető évvégi jutalmazási alap.

A posta egésze által képzett jutalmazási alapról a postászervek — eredményeik alapján — olyan arányban részesülnek, ahogyan a feltételeket teljesítik.

A feltételek jó teljesítése valamennyi postás dolgozó munkájától függ, és minden postás dolgozó — anyagi érdekességén túl — felelős a kitűzött célok eléréséért.

A célok elérése komoly feladatként jelentkezik a szakszervezeti munkában is. A tisztségviselőknek és aktivistáknak alaposan ismerniük kell a hivatalok, üzemek részleteit megállapított feltételeket, hogy kellő felvilágosítással, a munkaverseny helyes irányításával, az akadályok elhárításával segíthessék a minél jobb teljesítést.

A területi bizottságoknak, illetőleg a megyei bizottságoknak a vonatkozó feltételek ismeretén túl feladatuk például a területi postaigazgatóságok eredményesztet alakulásának állandó szemmel tartása; hol tart az igazgatóság; mennyi az elért többleteredmény; hol van a lemaradás; hol kell segíteni? Állandóan figyelniük kell a beruházási és felújítási tervek teljesítésében elért eredményt (100 százalékos tervteljesítés 6 pontot jelent, 97 százalékos eredmény alatt már pontszá-

mot sem kaphat az igazgatóság). Csökkentheti az igazgatóságok évvégi jutalmazási alapját a karbantartásra előirányzott órákban való lemaradás és a kártérítések összegének növekedése. Vigyázni kell arra: hogyan nő az önköltség — romlik az eredményesség — és alacsonyabb lesz az évvégi jutalom még akkor is, ha 100 százalékon felül nagy az igazgatóság teljesítménye.

A jutalmazási alap képzésben részvevő központi postaszervek szakszervezeti bizottságainak (üzemi tanácsoknak) hasonló a feladatuk.

A postaforgalmi hivatalok értékelési alapja a hivatal minősítése és a tárcabevétel növekedése. Ezek a tényezők alakulásuknak megfelelően növelhetik vagy csökkenthetik az igazgatóság által elért jutalmazási alapról (átlagnap) a hivatal dolgozóira eső részt.

A műszaki üzemek részére a felettes központi szervek és igazgatóságok állapítják meg az üzem minősítésén túl, az évvégi jutalmazás egyéb feltételeit. Ilyen feltételek lehetnek például a tervezett munkaórák és a különféle költségek csökkentése, az üzem-feltételek teljesítése stb.

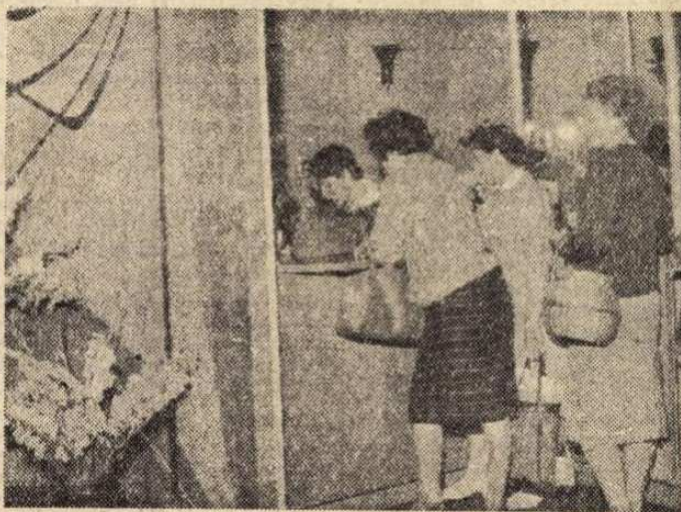
Az igazgatóságok már korábban ismertették a forgalmi hivatalokkal a bevételi tervet. Ennek 120 százalékos teljesítése 5-ös minősítés esetén, az igazgatóság területére megállapított átlagjutalmazáson felül 10 százalékkal több jutalmat jelent a hivatal dolgozóinak. Ha a hivatal minősítése 4-es alá esik és még a bevételi tervét sem teljesíti, az igazgatósági átlagjutalmazásnál lényegesen kisebb jutalmat kaphat. Szakszervezeti feladat a pos-

taforgalmi dolgozókat erre állandóan figyelmeztetni.

Az évvégi jutalom elosztására vonatkozó utasítás (Po. E. 24. sz.) az évvégi jutalomra jogosultság számos egyéni feltételét sorolja fel. Ezeknek, valamint a jutalomösszeg kiszámításának ismerete szakszervezeti munkánkban nélkülözhetetlen, hiszen — amint az utasítás is tartalmazza — a dolgozókat megillető évvégi jutalom összegét a szakmai vezetők, az illetékes szakszervezeti szervek egyetértésben állapítják meg.

Pártunk és kormányunk rendelkezései megadták a nagyobb jutalmazási lehetőséget. Rajtunk a sor. Végezzük munkánkat jól, éljünk a lehetőséggel, hogy a feladatok teljesítése esetén, az előző évinél magasabb évvégi jutalomban részesülhessünk a postás dolgozók.

Polgár István



A Szent István körúton nyílt meg Budapest legmodernebb postahivatala, a 137-es hivatal. Itt a legkorszerűbb berendezéssel biztosítják a közönség gyors és pontos kiszolgálását. A hivatal dolgozói szép környezetben, kulturált körülmények között végezhetik munkájukat.

Fél év alatt 2142 óra megtakarítás

Szaktársai között van tűző napsütésben és huzatos kapualjakban. Tervez, szervez, segít. Mélyre ágyazott szemem mindig mosolyra áll. Megköveteli a rendet, de apjuként viseli szívén az emberek gondját. Ezért szeretik táviró munkásai és vonalfelvívó szaktársai egyaránt Kámán József osztályvezetőmestert.

Éppen a területre igyekszik, amikor a hirdetőtáblán a Tervező Távfeszítő Üzem felszabadulási versenyének állását tanulmányozom. Megkérdem tőle, hogyan sikerült az I. fél-év végére a fali- és légkabel-órázati felújítási tervmunkák befejeztetését az 5 százalékos vállalással szemben 29 százalékkal csökkenteni?

A vállalással összefüggő munkakörökben a dolgozók egyébként is jó munkaadományaik egy kis hagyományser-velésével tovább javítottunk — kezd visszapergetni az eseményeket Kámán szaktárs.

Változtattunk a távfeszítő építési szolgálat évtizedes munkaerő mozgási rendszerén, mert beigazolódt, hogy a fejlődés ezt kívánja. A régi gyakorlat szerint a két, egyenként 4 fővel működő vonal-építő csoport mellett 3-as létszámú kábelszerelő csoport végezte az elosztó dobozok kötését, s erre a célra külön beállított 2 dolgozó a jelfogó táblák szerelését. A munkák természetéből adódóan sok volt az állás-idő mind a vonalépítőknél, mind a kábelészeknél. Nem csa-

lódunk, amikor úgy döntöt-tünk, hogy jobb lesz a hatá-sok, ha az építési csoportok maguk végzik a jelfogó tábla szereléseket és ugyanekkor megszüntetjük az önálló kábel-szerelő csoportot is. A felsza-badult létszámból csak egy kábelszerelő szakmunkást adunk a két vonalépítő cso-porthoz. Ez utóbbiaknál jelen-tősen csökken az improduktív idő, mivel az itteni segédmun-kások megerősítés nélkül se-gédkezhettek a párhuzamosan folyó dobozolásokról, ká-belcseréknél.

Az eredmény nemcsak a tervmunkák munkaidő kihasz-náltási fokának javulása lett, hanem az is, hogy 2 dolgozót beosztottunk a távfeszítő

szolgáltatás minőségét javító hibaelhárítási, tápfeszítési és egyéb fenntartási feladatok-ra. Emellett lehetőség nyílt arra, hogy az emberek sokkal-dalibbakká váljanak, mivel az eddigihez képest többféle munkafázissal ismerkednek meg. Betegség, szabadság ese-tén könnyebben válik a helyet-tetés kérdése.

Kámán József és munkatár-sainak vállalkozása jelentősen hozzájárult a 2. vonalépítő cso-port eddigi 2142 óra megtaka-rításához. A felszabadulási versenyben elért fél éves er-dményükkel igazolták régi jó hírnevüket. Gratulálunk és várakozással tekintünk továb-bi munkájuk elé.

Fekete Attila
levelező, Budapest

ESEMÉNYEK



Júniusban volt a posta szakmunkás-avató ünnepsége. Horn Dezső elvtárs, a SZOT titkára, szakszervezetünk elnöke, a szakmunkásképzés terén elért eredményes munkájáért Rátka Béla műhelyvezetőnek átadja a szakszervezet jutalmakönyvét

A budapesti bizottság küldöttközgyűlése

Június 25-én a Postások Szakszervezete Chazár András utcai központi színháztermében zajlott le a budapesti bizottság küldöttközgyűlése. Közel húsz ezer postás dolgozó képviselőjében 99 alapszerv 197 küldött és közel 80 meghívott vendég hallgatta meg a budapesti választmány beszámolóját, amelyet Csorba József elvtárs, a budapesti bizottság elnöke ismertett.

A küldöttközgyűlésen megjelent Turai József, a Budapesti Pártbizottság képviselőjében, Karácsony János a SZOT szervezési osztályának munkatársa, Kövesi Béla postavezérigazgató és Zsuffa Szabolcs, a szakszervezet alelnöke.

A küldöttközgyűlés igen eredményes volt. A beszámoló után 19 szaktársnak jutott idő a hozzászólásra, 25-en írásban tették meg észrevételeiket és javaslatukat.

A küldöttközgyűlésen elhangzott, hogy írásban beadott hozzászólások kritikus és segítőkész szelleműek voltak a budapesti választmány, a budapesti bizottság, valamint a hivatali és üzemi, szakszervezeti szervek 1956 tavaszától végzett munkáját. A küldöttközgyűlés iránymutatása nagyban hozzájárul ahhoz, hogy helyes irányban fejlődjen tovább Budapest a szakszervezeti munka.

A küldöttközgyűlés állásfoglalása is aláhúzza, hogy a postai feladatok teljesítése, valamint a dolgozók élet- és munkakörülményeinek további javítása szoros kapcsolatban van egymással. Elsődleges a postai feladatok és tervek teljesítése. A szakszervezeti tisztségviselők és a postás dolgozók többsége már felismerték: ha a postaszervek nem teljesítik terveiket, ha nem csökken az önköltség, ha vesztéssel dolgozik a posta, akkor nincs miből adni a dolgozóknak bérémetelést, évvégi jutalmat, nincs miből építeni, vagy továbbfejleszteni az üzemi konyhákat, étkezőket, orvosi rendelőket stb. Amikor tehát a szakszervezeti tisztségviselők mozgósítják a dolgozókat a tervek teljesítésére, szervezik a szocialista munkaversenyt, segítik a szocialista brigádmozgalmat, fejlődését, nevelik dolgozóitársait a munkafegyelmre, önkéntnek a közös tulajdon védelmében, ugyanakkor a dolgozók érdekeit is szolgálják. Mindezek mellett a szakszervezeti tisztségviselőktől joggal elvárjuk a dolgozók, hogy a meglevő lehetőségeken belül hatékonyabban foglalkozzanak egészségvédelmükkel, a szociális és kulturális igények kielégítésével.

A beszámoló és a hozzászólások is megállapították, hogy különösen az elmúlt 3 évben sokat fejlődött a budapesti szakszervezeti szervek munkája.

Felvetődik a kérdés, hogy miért és hogyan szükséges változtatni jelenlegi munkamódszerünkön?

A küldöttközgyűlés megállapította, hogy az eredmények mellett még vannak hiányosságok munkánkban. A követelmények is nagyobbak és a szakszervezeti tagok is igénylik a jobb munkát. Emelnünk kell tehát a vezetés színvonalát, amire a SZOT elnökségének 1960. április 27-i határozata is felhívja figyelmünket. A

vezetés színvonalának emelése érdekében a budapesti bizottságnál és az alapszervezeteknél szükséges, hogy fejlesszük a kollektív vezetést és javítsuk a kollektív munka összhangját. Ez azt jelenti, hogy a választott vezetőség minden tagja vegyen részt a vitás kérdések eldöntésében, a határozatok meghozatalában. Megköveteli minden vezetőségi tagtól azt is, hogy részt vegyen a határozatok végrehajtásában, vagy ellenőrizze annak végrehajtását.

A tanácskozáson elhangzottak is megerősítik azt, hogy változtatni kell jelenlegi munkamódszereinken abban a vonatkozásban is, hogy ne hozunk meg több határozatot. Hiszen a szakszervezeti munka szinte minden területére vannak a SZOT elnökségének, szakszervezetünk központi vezetőségének és elnökségének iránymutató, jó határozatai. Ezért a SZOT elnökségének áprilisi határozata nyomán a küldöttközgyűlés felhívta a budapesti bizottság és az alapszervezetek figyelmét, hogy elsősorban a meglevő határozatok végrehajtásán munkálkodjanak.

Ma már elmondhatjuk, hogy a szakszervezeti bizalmiak, vezetőségi tagok és társadalmi aktívák munkáját elismerik és megbecsülik a dolgozók és a szakmai vezetők. Tudják, hogy a tisztségviselők ezrei sok esetben szabadidejük feloldozásával intézik dolgozóitársaik ügyes-bajos dolgát. Előfordul azonban még — nem egy esetben — hogy nem értékelik munkájukat. Van a dolgozók között, aki bírálja a bizalmi, vagy a vezetőség egyik tagját, mert problémáját nem oldotta meg. Megfelelkezik arról, hogy előzlege már több esetben is elintézte problémáját az a bizalmi vagy vezetőségi tag, akire most neheztel.

Sorolhatnánk még a küldöttközgyűlésen elhangzott hasznos észrevételeket és javaslatokat, amelyek mind alkalmasak a szakszervezeti munka színvonalának további emelésére. A küldöttközgyűlés úgy határozott, hogy a budapesti bizottság dolgozzon ki intézkedési tervet a küldöttközgyűlés javaslatainak hasznosítására.

A küldöttközgyűlés megválasztotta az új budapesti bizottságot, s a bizottság mellett működő számvizsgáló bizottságot. A budapesti bizottság tagjai lettek: Breiter Gábor (Távbeszélő Igazgatóság), Csorba József (szakszervezet), Gácsi Nándor (Postavezérigazgatóság), Gábris József (Javítóüzem), dr. Hosszú Lajos (Rádióműszaki Hivatal), Káplán Anna (Központi Távíróhivatal), Komjáthy Gyuláné (szakszervezet), dr. Mesterházi Róza (Postavezérigazgatóság), Nagy Tiborné (Budapest 62.), Németh Károlyné (Központi Hírlap Iroda), Németh Sándor (Budapest 62.), Pápai László (Posta Kísérleti Intézet), Rónai Ottó (Posta Oktatási Központ), Szabó Lajos (szakszervezet), Szelp Mária (Budapest 72.).

A budapesti bizottság elnöke Pápai László, titkára Csorba József lett. A budapesti bizottság mellett működő számvizsgáló bizottság elnökeinek Bala-tón Lászlót, a Budapesti Távbeszélő Igazgatóság dolgozóját választották.

Pártunk és kormányunk helyes irányítása és intézkedései következtében kialakultak a szocialista termelési módszerek és lehetővé vált a szocialista építés ütemének meggyorsítása.

A helyes politikai irányelvek, az anyagi ösztönzés eszközeinek bővítése, új légkört teremtettek hivatalainkban, üzemeinkben. A dolgozóknak a tervek teljesítéséért érzett felelőssége és a jól végzett munka öröme állapítható meg abból is, amelyekkel kezdeményezték a szocialista munkaversenyt.

A dolgozók új kezdeményezése a szocialista brigádmozgalmat. Ebben

a szocialista munkaverseny korábbi eredményei egyesítve jelennek meg: a termelési feladatok kiegészülnek a szakmai és politikai színvonal emelésére tett vállalásokkal.

A szocialista brigádmozgalmat, a szocialista munkaverseny fejlődésének eredménye, annak fejlettebb formája, amely legjobban megfelel a mai követelményeknek.

A postán kialakult eddigi szocialista brigádalkutások sok pozitív vonása mellett azonban a gyakorlatban van néhány negatív megnyilvánulás is.

A postán például jelenleg mintegy 400 brigád küzd a szocialista brigád cím eléréseért, 3000 dolgozó részvételével. A szocialista munkaversenyben pedig a postás dolgozók tízeire vesznek részt egyéni és csoportos vállalásaikkal. Ezért nem helyes, amikor a szocialista brigádmozgalmat úgy tekintik, mint célt és nem mint a munkaverseny egyik eszközét.

Előfordul, hogy ahol több brigád alakult, helyezési sorrendet állapítanak meg. Tekintve, hogy a különböző ösz-

szetelű brigádok eredményeit nem lehet összehasonlítani,

az a helyes, ha a brigádok eredményeit maguk a brigádtagok értékelik, és a termelési tanácskozások kollektívja azt dönti el, hogy méltók lettek-e a szocialista brigád címre.

Nem helyes, és nem engedhető meg, hogy a szocialista brigád címért küzdő brigádok tagjainak előnyösebb munkakörülményt vagy megkülönböztetett bánásmódot biztosítsanak; vagy, hogy a brigádtagot kiválasztott emberekől állítsák össze. (Például csak párttag, csak szakmunkás, csak 8 általános iskolát végzetkező stb.)

A szocialista brigádmozgalmat szervezése akkor jó, ha a megítéző címért küzdő brigádtagok azokon a munkaterületeken dolgoznak, ahol a munkafolyamatok kapcsolódhatnak, ahol a dolgozók kisebb kollektívja közvetlen kapcsolatban van egymással s az összefüggő munkában a dolgozók mindegyike részt vesz. A posta forgalmi és műszaki ágazatánál számos ilyen munkahely van: például levéltovábbító, levélszétosztó, kézbesítő, pénzlosztó osztályok; kis forgalmi hivatalok egész munkafolyamata; a műszaknál táviró munkák, ipari szakmunkák, tervezői munkák; táviró-távbeszélő kezelők stb.

Sok esetben vagy túl fészkes, vagy túl laza a brigád vállalása. Előfordul, hogy a szakmai feladatokra tett vállalás konkrét, a politikai, vállalás mint a szakmai és általános műveltség növelésére tett vállalás azonban sokszor hiányos vagy általános. Pedig

ami megkülönbözteti a szocialista brigád címért küzdők vállalásait, a munkaverseny során eddig is gyakran alkalmazott vállalásoktól, éppen az, hogy

A munka- és egyenruhajuttatás egyes problémái

A munkaruhajuttatással kapcsolatban igen sok kíváncsággal és panasszal fordulnak hozzánk a postás dolgozók. A kívánságok és panaszok egy része indokolt, megoldásuk érdekében intézkedünk. Vannak azonban olyan észrevételek is, amelyek megoldása igen nehéz vagy egyáltalán nem lehetséges.

Vegyük például a munkaruhák kihordási idejének csökkentését.

Köztudomású, hogy

a posta is szigorúan kötött pénzügyi kerettel gazdálkodik, mely összhangban áll a munka- és védőruhaellátást szabályozó országos rendelkezésekkel.

Ilyen körülmények között csak akkor nyílna lehetőség a kihordási idő csökkentésére, ha valamelyik más munkakörben a juttatást vagy csökkentenék, vagy a kihordási időt meghosszabbítanák. Más mód nincs. A Postavezérigazgatóság a lehetőségekhez képest körültekintően határozta meg a ruhák kihordási idejét, tehát csak a legindokoltabb helytől panaszokat lehet módosítani.

Sok észrevétel tárgyat képez mind az egyenruha, mind a munka-védőruha minősége. A panaszokat megvizsgáltuk és megállapítottuk, hogy azok kis része fedi a valóságot, de túlnyomó többsége nem helytálló. A Posta Kísérleti Intézet a gyártásra kerülő anyagot minden esetben minőségileg megvizsgálja. A múltban valóban voltak ezen a téren itt-ott hiányosságok, ma egyre inkább megszűnnek.

Az egyenruhával, valamint munka- és védőruhával történő ellátás terén még vannak megoldást kívánó problémák. A dolgozók egy része nem kapja meg időben a szükséges ruhafelcseréket. Ennek több oka van. Az egyik az, hogy a ruhát elkészítő gyárak nem szállítanak mindig kellő időben. A másik ok tapasztalataink szerint a postán belül is megoldható. Több esetben tapasztaltuk, hogy a panaszos azért nem kapott ruhát, mert létszám-szerve azt nem igényelte részére. Ezért helyes, ha

késedelem esetén elsősorban a helyi postaszervíznel keressük a panasz okát. A Posta Anyaghivatala a megrendeléseket időben igyekszik kielégíteni.

Tehát az e téren fennálló panaszok egyre inkább csökkennek.

Igen sokan észrevételezték, hogy az egyes ruházati darabokat nem egy időben kapják kézhez. Ez azért van, mert más és más gyárak foglalkoznak az egyes ruhafelcserék gyártásával. Ilyen körülmények között a szállítás nem egy időben történik, tehát a kiosztás időpontjai is különbözőek lehetnek. Az ezzel kapcsolatos észrevételeket a Posta Anyaghivatala minden alkalommal orvosolni igyekszik, a megoldás azonban elsősorban nem rajtuk múlik.

A postás dolgozók ruhaellátása sok munkát, komoly gondot okoz. A posta igyekszik a fennálló akadályokat a lehető-séghez mérten megszüntetni, vagy legalábbis csökkenteni és a ruhaellátást megelégedésre rendezni. Ez azonban nemcsak a posta feladata, hanem az összes postás dolgozó ügye is.

Keveset beszélünk arról, hogy a ruhát igénybe vevő és használó dolgozók mit tesznek a fennálló hiányosságok megszüntetésére. Sokszor találkozunk szaktársakkal, akik nem tekintik közügynek a ruhák kimeletését, rendbentartását stb. Pedig ezzel sokat lehetne segíteni. Csak annyi kell hozzá, hogy mindenki vigyázzon a részére kiadott ruhákra. Például ne forduljon elő, hogy a szakadt védőruhát tovább szaktársak, rongálják csak azért, hogy helyette másikat, esetleg újat kapjanak. Ezzel a magatartással

a rongálók dolgozóitársait károsítják meg. A dolgozók zömét kitevő jó érzésű szaktársak itéljék el, vonják felelősségre felelőtlen, hanyag társaikat.

Sokan kifogásolják, hogy a posta nem biztosítja a munka- és védőruha-ellátást olyan mértékben, mint azt más szakmák teszik. Meg kell jegyeznünk azt, hogy más szakmákra nézve is kötelező érvényű a Minisztertanácsnak e tárgyban ki-

szocialista módon akarnak élni, szakmai és általános műveltségüket, politikai tájékozottságukat, rendszeresen akarják növelni.

A politikai tájékozottság és kulturális képzettség, valamint az általános műveltség növelését elérhetik, ha a brigád tagjai igyekeznek pótolni hiányzó iskolai végzettségüket, részt vesznek a szervezett párt- és szakszervezeti oktatásokon, rendszeres olvasói a könyvtáraknak, látogatják — egyénileg és ha mód van rá, kollektíven — a színházak, mozik előadásait, a múzeumokat, kiállításokat, stb. és amit olvasnak, látanak, hallottak, megbeszélnek egymással és környezetükkel. Vállalhatnak üzemből és lakóterületükön egyaránt társadalmi munkát, szociális, kulturális és mozgalmi vonatkozásban.

Az ilyen vállalások teljesítése, valamint a brigád tagjainak példamutató egyéni magatartása, — mind a munka, mind a magánélet területén — fejezi ki, hogy „szocialista módon élnek” a brigád tagjai.

Igen fontos szakszervezeti feladat a szocialista brigádmozgalmat fejlesztése.



A Soproni Postaigazgatóság Sopronban postás újtó kiállítást rendezett. A kiállítás nagy sikert aratott a közönség körében

adott rendelkezése. Tehát az ilyen észrevételek általában nem helytállóak. Vannak azonban olyan munkaterületek, ahol a helyi sajátosságokat figyelembe véve lehetnek indokolt módosítások.

Népgazdaságunk nagy összefogott fordít olyan célokra, amelyek a dolgozók jobb, egészségesebb munkakörülményeit hivatva biztosítanák. A postán a munka- és védőruhaellátásra fordított összeg körülbelül évi 6 millió forint.

Orbán Sándor

1960. július 1-től az alapszabályszerű segélyt is az SZTK fizeti

A SZOT elnöksége határozatot hozott arról, hogy a szakszervezeti tagságon alapuló szülési és temetési segélyek megállapítását és folyósítását 1960. július 1-től kezdődően össe kell kapcsolni a társadalombiztosítási anyasági és temetési segélyekkel.

Az eddigi gyakorlat szerint külön történt az SZTK és a szakszervezeti segélyek kifizetése. A 200 létszámmal nagyobb alapszervek a szakszervezeti tagság után járó szülési, temetési segélyeket önállóan fizették, a kisebb alapszervek ilyenirányú igényeit a területi bizottságok elégtették ki.

A SZOT elnöksége határozata szerint a jövőben tehát a szakszervezeti és az SZTK-segélyek kifizetése együtt történik, mégpedig az SZTK üzemi kifizetőhelyeken, valamint azoknál a postahivataloknál, amelyeket az SZTK egyszerű segélyek kifizetésére feljogosítottak.

1960. július 1-től sem az alapszervek, sem a megyei bizottságok vagy területi bizottságok szakszervezeti alapszabályszerű segélyeket nem fizetnek.

A segélyek kifizetéséhez ugyanazok az okmányok szükségesek, amelyeket eddig is be kellett mutatni. Különbség az, hogy a szakszervezeti

Jó tanácsadással, gondos előkészítéssel — különösen a politikai tájékozottság, a kulturális és általános műveltség növelése érdekében tett vállalások tekintetében —, elsősorban a szakszervezeti tisztségviselőknek és a bizalmiaknak kell segíteni ezt a mozgalmat.

Ez azonban csak egy része a szakszervezeti feladatoknak. Szakszervezeti feladat a brigádok munkájának szemmel tartása, az állandó segítségnyújtás. Szükséges gondoskodni a jó eredményeket megillető erkölcsi és anyagi megbecsülésről, szükséges rendszeresen tanácskozni a brigádtagokkal a hivatal, üzemből álló feladatokról, problémákról a vélemények és javaslatok figyelembe vételével.

A postán máris szép eredményeket ért el a szocialista brigádmozgalmat. Ha még igényesebbek leszünk, és többet foglalkozunk az idevonatkozó SZOT elnökségi és egyéb határozatokkal, a szocialista brigádmozgalmat további fejlesztésével, méltóképpen csatlakozunk az országos mozgalom nagyszerű eredményeihez.

Bér- és munkaügyi osztály

Szociális osztály

A soproni nemzetközi levelező kör kapcsolatai

Sopronban megalakult a nemzetközi levelezőkör, amelynek célja a kapcsolatok kiépítése más országokban levő hasonló üzemekkel, azok dolgozóival elért eredményeink ismertetése, a barátság és szolidaritás erősítése.

Első levelünket a szomszédos Ausztriába a gráci postagaz-

gatósághoz küldtük el. A levélben közöltük, hogy levelezni szeretnénk velük, s kértük, hogy erre vonatkozó elgondolásukat közöljék velünk. Levélünkre a gráci postagazgatóság vezetője személyesen válaszolt. Örömmel vette a levelünket, ahhoz szívesen csatlakozik. Szeretné velünk a kapcsolatot



Jól sikerült klubélelőt rendezett a nyíregyházi művelődési otthon vezetősége a postás gyermekek részére. Ellátogattak a Józsa András múzeumba is. A csoportot Farkas Ferencné SZB-titkár vezette. A képen postás gyermekek a múzeum kertjében Józsa András mell-szobra előtt



A nagykövetség postászsak szervezete júniusban hangversenyt rendezett Tápiószélen és Nagykövetségben. Először a postás szimfonikus zenekar, második alkalommal a Budapesti 70-es postahivatal népi zenekara részvételével. A rendezvénynek igen nagy sikerült volt. Képünk a tápiószélei hangverseny részvevőiről készült (Gombás Gyula felvétele)

MAI FIATALOK

Ifjú kommunista próbák

Íróasztalom fölött 28 írást őrzök, amelyeket az „ifjú kommunista” próba keretében a Posta Forgalmi Technikum ez évben végzett negyedik osztályos tanulói írtak, társadalmunk és a társadalmi haladást érintő kérdésekről.

Ilyen témákról írtak a fiatalok: A proletárdiktatúra lényege és szükségessége; A revizionisták tevékenysége az ellenforradalom idején; Nyugat-Németország szerepe és a német kérdés a nemzetközi politikában; Mi a fasizmus? Az idealista és materialista világnézet lényege.

Bujdosó Terézia a „Kommunisták szövetségének szerepe a XIX. században” címmel írt. Az életbe induló 18 éves fiatal így fogalmazta meg gondolatait.

„A kommunista pártok őse,

az 1847-ben alakult kommunista szövetsége volt. E szövetségnek a tagjai szocialisták és forradalmárok voltak. Vezetői Marx és Engels, akik már a múlt században látták a munkásszállás helyes útját, s figyelembe véve a fejlődést, ma is az általuk megjelölt úton haladunk.”

Helytelen lenne úgy általánosítani, hogy a postás fiatalok ezek a témák érdeklik legjobban. De a szocialista nevelés, amelyet főképp az iskolákban szereztek — és szakszervezetünk politikai nevelőmunkája is — már megformálta az új típusú embert, az új fiatalokat, akik között többben már évek óta dolgoznak a postán s új munkastílust, módszereket keresnek politikai tevékenységükben.

A szakma ifjú mesterei

A Központi Javító Üzem, a Budapest 78-as hivatal, az Erzsébet 4. ábraszélei Üzem, a Debreceni Központos Üzem fiataljai, a helyi párt-, szakszervezeti és szakmai vezetők segítségével öntevékenyen kidolgozták a szakma ifjú mestere cím elnyerésének helyi feltételeit.

A Budapest 78-as hivatalban az öntevékenyen kidolgozott feltételek alapján versenyt hirdetés született. Ma már 15 fiatal jobb munkával, tanulással készül a szakma ifjú mestere vizsgára, hogy ezzel is elősegítsék a szocializmus gyorsabb építését.

Néhány szó a nevelésről

A legutóbb lezajlott megyebizottsági küldöttközgyűlésen szinte minden hozzászóló idősebb szaktárs foglalkozott a mai fiatalok nevelési kérdéseivel, akik felhívták a küldöttközgyűlés résztvevőinek figyelmét, hogy milyen komoly feladat az ifjúság nevelése, amit minden dolgozó tekintsen szívügyének.

Helyes arra rámutatni a fiatalok nevelése terén, hogy sok még a tennivaló. Sok fiatal nem tudja, nem is tudhatja — milyen volt a múlt, hogyan éltek 15—20 esztendővel ez-

előtt szüleik és a postás dolgozók. Ezekre a kérdésekre — ami a fiatalok között nap mint nap felmerül — ösztönös és nyíltan kell válaszolni társadalmunk és a fiatalok fejlődése érdekében.

Nem mindegy, hogy hogyan készülnek fel a fiatalok életpályájukra, s hogy a jövő évtizede közben milyen ismereteket szereznek azok, akik pár esztendő múlva egyre fontosabb területeken dolgozhatnak a szocialista posta érdekében.

Török Mihály

kiépíteni, különösen kulturális, sport és ének vonalon. Levélünkre különleges bélyeget ragasztottunk, a válaszlevélre az osztrák postások ugyancsak különleges postabélyeget ragasztottak. Minden remény megvan arra, hogy élénk, őszinte, hasznos levelezés fog kialakulni. A gondos fordítás Sulyok István szaktárs tudását dicséri.

Útnak indultak az angol nyelvű levelcink Távol-Keletre, a francia nyelvűek Franciaországba a marseille-i postagazgatósághoz, az eszperantó nyelvű levél Bulgáriába a szófiai postás dolgozókhoz. Ezekre válasz még nem érkezett. Az angol levelezést dr. Szentirmai Ödön, a francia nyelvűt Prikaszkly Béla, az eszperantó nyelvűt Lengyel Endre szaktársunk fordítja.

Különösen érdeklődve várjuk a Távol-Keletről érkező leveleket, ezek bizonyára szakmai szempontból is sok érdekességet fognak tartalmazni.

Bánhegyi József
tájékoztatási felelős

A szocialista kultúráért



Albert Béla, a Budapest 72-es postahivatal kulturális felelőse a budapesti kulturális bizottság tagja jó munkájáért a közelmúltban „Szocialista kultúráért” kitüntetést kapott.

Postás hírek A NAGYVILÁGBÓL

La Fédération Postale

A LA FÉDÉRATION POSTALE, a CGT-hez tartozó postászsakszervezet lapja írja: A szakszervezet áprilisban tartotta XVII. kongresszusát. Négy napon keresztül mintegy 500 delegált — akik között sok volt a fiatal — értekezett a szakszervezeti mozgalom utolsó éveinek harcát, problémáit, eredményeit. A vitában pártállásra való tekintet nélkül mindenki hallgathatta véleményét.

A kongresszuson megállapították, hogy a posta forgalma 10 év alatt körülbelül 50 százalékkal emelkedett, amely forgalommal nem tartott lépést a személyzeti létszám emelkedése. Így a postás dolgozók munkamegtérhelése nagymértékben fokozódott. A kongresszus meghatározta a legfőbb követeléseket, többek között a személyzeti létszám emelését, az ünnepi napokon teljesített szolgálat térítésének emelését, a segédszolgálatban dolgozók kinevezését. Követelték a termelési prémiumot, a helyes lakáspolitikát. Kinyilvánították, hogy szükséges a postás dolgozók részére is a 8 százalékos béremelés, mert a közalkalmazottakhoz viszonyítva el vannak maradva. Társadalombiztosítás területén fő követelés az, hogy az orvosi költségek 80 százalékát térítsék. A kongresszus megfogalmazta a követeléseket a munkaidő csökkentésével, s a 1961. évi postai költségvetés növelésével kapcsolatban is.

A kongresszus kinyilvánította, hogy fokozni kell a békekért folyó harcot, és be kell fejezni a háborút Algériában.

Követelték, hogy a sztrájkért és a szakszervezeti tevékenységért megbüntetett dolgozók kapjanak amnesztiát és helyezték vissza munkahelyükre.

Österreichische Postrundschau

AZ ÖSTERREICHISCHE POSTRUNDschau-ban olvastuk, hogy 1959 év során a bevételek 9,3 százalékkal növekedtek, ugyanakkor az alkalmazottak létszáma csak 2,6 százalékkal emelkedett. Ugyancsak e lapban olvastuk, hogy új közönségpolitikai tervet vezettek be, mely szerint a „mesemondó”, „a hét gramfonlemez” szolgáltatásokon túl a napi viccek is közlik telefonon.

A lap közli, hogy két üdülő ez idén is a postások rendelkezésére áll. Közös szobában átvannak 8 schillinget kell fizetni, konyha- és áramhasználat címen. Az üdülési díjért pedig még 1,90 schillinget. Az ellátásokról maguknak kell gondoskodniuk. (Megjegyezzük, hogy a magyar postásoknak mintegy 9 százaléka napi 14 forintért teljes ellátást kap az ország legszébb helyein levő üdülőkben.)

ÚJ KÖNYVEK

Jankovics Ferenc:

HÍDEPÍTÉS

A regény a török hódoltság idejét, a végvári életet és harcokat ábrázolja. Szereplői Bathányi Vitéz, Wesselenyi, Montecucoli és a mindnyájuk fölé magasuló Zrínyi Miklós.

Solohov:

A HAZÁÉRT HARCOLTAK

Az írónak ez az új regénye a Nagy Honvédő Háborúak azt a fejezetét mutatja be, amikor a Szovjetunió kénytelen volt ukránai területéről visszavonulni. A cselekmény, a szovjet katonák remek portréját és a frontközeli került polgári lakosság magatartását művészi erővel, mely humánus rajzokkal meg Solohov.

Paál Ferenc:

FÜST ES HAMU.

A kisregény a hitleristák egyik franciaországi háborús rémtettét idézi, amikor téve-

désből egy francia falut — amely egyike volt a legpasszívabbaknak — földig lerombolták és lakóit kiirtották. A kisregény igen izgalmas olvasmány, amely a történelmi valóságot és az írói fantázia szerencsés találkozásából született.

V. Tyendrakov:

A CSODATEVŐ SZENTKEP.

A kisregény rendkívül érdekes történettel mutatja be, hogy egy kisgyermek lelkében mekkora rombolást vihet végbe, ha az iskolai és az otthoni nevelés egymáskal ellentmond.

Molnár György:

JAGUÁRORSZÁGBAN (Vadásznapló)

Ebben a kötetben az író a Cupari folyó, ember nemjárta vadonába vezeti el az olvasót. Érdekes, színes előadásban számol be az őserdő, a mocsarak és folyók, állat- és növényvilágáról, az emberre leselkedő számtalan veszélyről.

SPORT

AZ OLIMPIAI JELVÉNSZERZŐ VERSENYEK SIKERE

Az ötkarikás olimpiai sportjelvényt egyre gyakrabban lehet látni a fiatalok és felnőttek kabátján. Bizonyosága ez annak, hogy az olimpiai jelvénszerző verseny a várakozásoknak megfelelően, betölti feladatát.

Amikor az olimpiai jelvénszerző versenyekkel kapcsolatos felhívás nyilvánosságra került a sajtóban és a postás sportvezetőkkel megvitattuk a megvalósítás módját, a sportvezetők zöménél lelkesedést tapasztaltunk.

Közel négy hónap elteltével a felhívás után nézzük meg, hogy mit és mennyit tettek sportkörünk a jelvénszerző verseny sikereit.

A PÉCSI SPORTKÖR

Jó munkáját dicséri, hogy a postás dolgozók közül már június elején 50-en megszerezték a valóban szép olimpiai jelvényt.

A jelvénszerző versenyek népszerűsítését a sportkör a KISZ-szervezettel közösen végzi.

Az üzemi labdarúgó-bajnokság is már az új felhívás jegyében zajlik; ugyanis nem a versengés a fő cél, hanem a mozgás, a munka utáni felgyűlés. A pécsi sportkörnél újabb 50 dolgozó próbázása van folyamatban.

A SZOMBATHELYI SPORTKÖR

az év elején 60 fő részvételére számított. Jelenleg 89 szaktárs már tulajdonosa az olimpiai jelvénynek és 11 szaktárs a közeljövőben teljesíti a hiányzó feltételeket.

A SZEGEDI SPORTVEZETŐK

az olimpiai jelvénszerző versenyek keretében 210 postás dolgozóval tervezik megszeretni a rendszeres sportolást. Szegeden eddig 147-en teljesítették a követelményeket. A részpróbák magas száma is azt igazolja, hogy nem a legnehezebb feladat — még Szegeden sem — a testedzés megszerettetése.

Ezeket a példákat elsősorban több budapesti nagyhivatalnak és sportkörnek szeretnénk követésre ajánlani. Tapasztaltuk ugyanis, hogy a Postafőosztály, Járműtelep, a Budapest 62-es, a Budapest 70-es és a 78-as hivatalok sport- és KISZ-szervei nem támogatják úgy a jelvénszerző versenyt, ahogyan az megérdemelné. Pedig a lehetőségeik megvannak, hiszen a felsorolt postaszervek például az üzemi labdarúgó, a teke, és az asztalitenisz-bajnokságokban csapataikkal eredményesen szerepeltek, ami az olimpiai jelvénszerző versenyben résztvevőket jelent.

A végleges eredményről csak később számolhatunk be, mert a versenyek jelentős részét most, vagy az ősszel rendezik meg sportkörünk. A rendelkezésre álló adatokból azonban mégis megállapítható, hogy a közelmúlt jelvénszerző versenyekhez viszonyítva a mostani érdeklődés határozottan jobb. Ezért az olimpiai jelvénszerző mozgalmat sportkörünknek nem szabad kampányfeladatnak tekinteniük és törekedjenek arra, hogy a jelvénszerző mozgalomban résztvevőknek a rendszeres sportfoglalkoztatás biztosítsák. Így a jelvénszerző versenynek az egyén szempontjából is nagy lesz a testnevelési értéke, tovább fokozódik népszerűsége, és kerete lesz minden alapfokú sporttevékenységnek.

Szuhay Cecília
sportbizottság-vezető

SPORTHÍREK

Rövid időre ugyan, de elnéptelenednek a sportpályák lelátói, befejeződtek a bajnokságok küzdelmei, pihenőt tartanak a csapatok a tavaszi és őszi fordulók között. Persze vannak kivételek, mégpedig az olyan sportágakban, ahol a

fő tevékenység a nyári időszakban esik. Nézzük meg a Budapesti Postás Sportkör néhány olyan szakszervezetét, ahol befejeződött a bajnokság, vagy ahol csak a tavaszi szezon ért véget.

Labdarúgás:

Amikor elhangzott a tavaszi idény utolsó mérkőzésének véget jelző sípszó, megkönnyebbültek a játékosok és vezetők egyaránt. Ez a sípszó azt jelentette, hogy a csapat megnyerte mérkőzését és ezzel a győzelmeivel bentmaradt az I. osztályban. Ez a helyezés azonban nem váltakozhat a csapatnak, hiszen lényegesen többre képes, mint amit a bajnokság során nyújtott.

Mi akadályozta mégis az eredményes szereplést? Elsősorban az akarási hiánya, a sportszerűtlen játékok követő gyakori kiállítások és az edzők rendszertelen látogatása. Komoly változások kell bekövetkezni ahhoz, hogy a következő bajnoki évben labdarúgó-csapatunk jobb eredményt tudjon elérni.

Női kézilabda:

Befejeződött az első forduló, véget ért az első kispályás év fele. Csapatunk a 9. helyen végzett, amivel csak részben lehetünk elégedettek. Készen kell lenni arra, hogy az egyik vasárnap nagyszériú teljesítményt nyújtó csapat a következő vasárnap érthetetlenül gyengén játszik. Ennek a formálódásnak más okai is vannak.

Többet köszi, egyes játékosok részéről az edzők rendszeres látogatása. Ez a gyors, sok mozgásos játék sokkal több gyakorlást igényel, mint a nagypályás játék. Többet kell edzeni és nagy súlyt kell helyezni a gyorsaság fokozására. Csapatunk játéka szembevetve lassúbb az ellenfelekénél és emiatt nem is tud elég eredményes lenni.

Ifjúsági csapatunk a Spartacus ellen aratott 4:2-es győzelmeivel megszerezte első helyét és egy pontot előnyvel indul az 6. fordulóban. Reméljük, hogy az ifjúsági csapat játékosainak fejlődése kihat a felnőtt csapat eredményesebb szereplésére is.

Atlétika:

Megszületett a Postás Sport Egyesület első országos bajnoksága. Gyalogló csapatunk a július 2-án megrendezett 20 km-es országos bajnokságon első helyen végzett. A csapat tagjai voltak: Deák Ferenc, Mucsi József, Stefánik Pál. Egyéni eredmények: Deák IX., Stefánik XI., Mucsi XII.

Asztalitenisz:

A csapat, mint újonc kezdte az évet és — megelőzve jó néhány csapatot, amelyek már több év óta szerepelnek az NB I-ben — a 6. helyen végzett. A meginduláskor csak azt vártuk, hogy játékosaink megszerezzék a bentmaradáshoz szükséges pontokat. Ez az első évben feltétlenül sikerült. Csapatunk ennél lényegesen többet nyújtott és biztosan tartotta a 6. helyet a bajnokság során, és mindössze 1 pont vesztette el az előtte álló Spartacus csapatától. A csapat nagyszerű szereplésében igen nagy érdeme van Várkonyi László sporttársnak, aki mint játékos a legjobb teljesítményt nyújtotta. Jó edzői munkáját bizonyítja viszont az a tény, hogy az ifjúsági csapat a 2. helyen végzett. Várkonyi sporttárs igen tehetséges fiatal játékosokat nevel, akik a közeljövőben már az első csapat erősségei lehetnek. Az első csapat szép helyezését Várkonyi, Csillik, Demény, Nagy és Varga sporttársak harcolták ki.

Motor:

Egyesületünk július 2-án nemzetközi versenyt rendezett a Népfronti Vasas-pályán. A versenyen indultak a legjobb osztrák motorosok is. A végén színvonalas, izgalmas versenyt látott Pál, egyesületünk fiatal salakszerzője nyert. Ugyancsak 6. győzött a másnap megrendezett miskolci versenyen, ahol ismétetlen legyőzte az osztrák bajnok Erich Luthert.

HALOTTAINK

Fazekas Miklós hd. alkalmazott (Tiszalök), Galántai József felügyelő (Vác), Göde Istvánné óraszámát. (Szédliget), Hemrik János hd. alkalmazott (Debrecen I.), Kasuba János p. alk. (Balassagyarmat), Király Máttyás vez. kezelő (Nyíregyháza 2), Lehota Janka p. alk. (Teréz Tavb. Üzem), Magyar József műsz. kezelő (Bp. Vid. Ig. Műép.), Minorits István hd. alkalmazott (Baja, Fennmártási Üzem), Sz. Nagy Balázs szakközvetítő (Püspökladány), Nagy Béla műsz. segédellenőr (Miskolc), Lórá Tivadar hd. alkalmazott (Bp. RAVEI).